

RETNINGSLINJER VEDR. FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING AF KRÆNKENDE ADFÆRD

Vækstfonden ønsker at markere, at vi tager klart afstand fra krænkende adfærd, f.eks. seksuel chikane og mobning, og at vi har retningslinjer for forebyggelse og tiltag, hvis det forekommer. Vi understøtter en omgangsform præget af åbenhed, ærlighed og respekt over for andre både internt i Vækstfonden og eksternt overfor Vækstfondens interessenter.

Krænkende adfærd tolereres ikke i Vækstfonden og skal forebygges.

Der er tale om krænkende adfærd, hvis du som medarbejder i Vækstfonden eller som ekstern interessent groft eller flere gange udsættes for nedværdigende eller sårende kontakt fra en ansat i Vækstfonden, og du oplever det som krænkende. Krænkende adfærd kan f.eks. have karakter af diskrimination, latterliggørelse, seksuel chikane, mobning og/eller trusler. Adfærden kan være bevidst eller ubevidst fra den krænkendes side.

Oplever du som ekstern interessent krænkende adfærd, f.eks. seksuel chikane eller mobning, fra en medarbejder ansat i Vækstfonden, kan du gøre følgende:

1. Kontakte Vækstfondens HR-afdeling for fortroligt at dele oplevelsen. Og hvis du ønsker det, vil Vækstfondens HR-afdeling hurtigst muligt vil igangsætte en

faktaundersøgelse, hvis formål er at kortlægge fakta i forbindelse med den opståede situation. Kontakt en af følgende medarbejdere:

Julie Holm Simonsen, SVP Ledelse og Organisation, jhs@vf.dk, 20 68 57 03
Bonnie Nottelmann, HR Business Partner, bno@vf.dk, 50 60 31 00

HELLERUP
JULI 2022

2. Du kan også indberette forhold vedr. fysisk vold eller seksuelle krænkelser via Vækstfondens whistleblowerordning, hvor du kan vælge at være anonym. Læs mere om Vækstfondens whistleblowerordning her [Vækstfonden Whistleblower System | Home \(whistleblowersoftware.com\)](https://vækstfonden.com/whistleblowersoftware.com)

Alt efter hændelsens karakter kan chikanen/krænkelsen medføre en korrigerende samtale, advarsel, opsigelse eller bortvisning. Herudover kan den, der chikanerer/krænker, jf. ligestillingslovens kapitel 6, blive mødt med et erstatningskrav.