
GODKENDT I BESTYRELSEN:

ANSVARLIG AFDELING: Strategi og Partnerskaber

SENESTE OPDATERET: 7. april 2022

NÆSTE OPDATERING: Februar/marts 2023

POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR OG BÆREDYGTIGHED

1. BAGGRUND OG FORMÅL

Denne politik er udstedt af bestyrelsen for Vækstfonden. Politikken finder anvendelse for Vækstfonden samt administrerede enheder, hvor Vækstfonden varetager sekretariatsfunktionen, medmindre andet specifikt er besluttet af den administrerede enhed.

Formålet med politikken er at angive, 1) hvordan Vækstfonden skal agere som ansvarlig organisation og arbejdsplads, og 2) hvordan Vækstfonden skal agere som ansvarlig finansieringspartner. Vækstfondens *Politik for samfundsansvar og bæredygtighed* skal således medvirke til, at Vækstfonden kontinuerligt – gennem finansieringer og aktivt ejerskab – bidrager til at påvirke danske virksomheder i en ansvarlig og bæredygtig retning.

Ansvarlighed og *samfundsafkast* er to af de pejlemærker, Vækstfonden styrer efter i vurderingen af projekter. I forvaltningen af Vækstfondens indsats er det vigtigt, at en virksomhed ikke blot er økonomisk bæredygtig, men også bæredygtig i samfundsmæssig forstand. Det gælder både i forhold til mennesker, miljø og det samfund, som Vækstfonden er en del af. Vækstfonden foretager således vurdering af samfundsansvar, herunder risici for negativ indvirkning på menneskerettigheder, miljø og antikorruption som en del af Vækstfondens due diligence.

Ifølge Lov om Vækstfonden skal Vækstfonden "inddrage miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i forbindelse med finansieringen af virksomheder".

2. Internationale principper og retningslinjer

Vækstfonden forpligter sig til at efterleve FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (UNGP, 2011) samt OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder¹. Vækstfonden forpligter sig til at implementere et ledelsessystem i overensstemmelse med retningslinjerne med henblik på at minimere negativ indvirkning på menneskerettigheder, miljø og antikorruption. Vækstfonden forventer af sine forretningsforbindelser, herunder porteføljevirkksomheder, samarbejdspartnere og leverandører, at de udviser ansvarlig adfærd ved at efterleve ovennævnte internationalt anerkendte retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd i relation til bl.a. miljøforhold, socialt ansvar og god forretningsetik.

¹ Baserer sig på principperne i FN's [Rio Declaration on Environment and Development](#) og [UN Convention against Corruption](#).

Vækstfonden er medlem af UN Global Compact og af Principles for Responsible Investment (PRI).

3. Centrale fokusområder

Forretningsetisk adfærd hos bestyrelse og ansatte i Vækstfonden

Vækstfondens direktion og medarbejdere er alle forpligtede til at overholde Vækstfondens etiske adfærdskodeks, som foreskriver ansvarlig adfærd i såvel interne som eksterne relationer. Det indebærer bl.a. at imødegå korrupsion, habilitetsproblemer, insiderhandel samt at sikre korrekt håndtering af fortroligt materiale og data. Vækstfondens etiske adfærdskodeks fremgår af Vækstfondens husaftale, som alle medarbejdere får udleveret ved ansættelse og som er tilgængelig på Vækstfondens intranet.

Retningslinjer for forretningsetisk adfærd er for Vækstfondens bestyrelse fastsat i bestyrelsens forretningsorden.

Social ansvarlighed

Vækstfondens forretninger sker med respekt for FN's menneskerettigheder (inklusiv ILO's konventioner om arbejdstagerrettigheder) såvel i Vækstfondens egne forhold som i relation til Vækstfondens finansieringer og investeringer. Vækstfonden anser disse rettigheder for universelle, dvs. at de gælder alle individer uanset køn, seksuel orientering, nationalitet, race, kulturel, etnisk eller religiøs baggrund. Vækstfonden forventer, at fondens forretningsforbindelser udviser social ansvarlighed, herunder at virksomhedernes forretningsmodeller ikke er baseret på en udnyttelse af svage samfundsgrupper eller har en signifikant negativ indvirkning på lokalsamfund, som ikke kan afbødes.

Mangfoldighed og kønsdiversitet

Vækstfonden ønsker at fremme mangfoldighed og kønsdiversitet i Vækstfondens medarbejdersammensætning og i Vækstfondens portefølje, herunder bl.a. ved at sætte måltal for den kønsmæssige sammensætning i ledelsen såvel internt i Vækstfonden samt i Vækstfondens portefølje. Det er Vækstfondens ambition at sikre lige muligheder og vilkår for ansøgere og ansatte uanset køn, etnisk eller kulturel baggrund, religion, nationalitet, seksuel orientering og alder. Det samme forventer Vækstfonden af de samarbejdspartnere, som Vækstfonden indgår forretninger med. Vækstfonden ønsker endvidere at være rollemodel og medvirke til at øge diversiteten i økosystemet for iværksætteri og vækstvirksomheder. I forlængelse af Vækstfondens politik for samfundsansvar og bæredygtighed er udarbejdet en særskilt *Politik for mangfoldighed og kønsdiversitet*, som er tilgængelig på Vækstfondens hjemmeside.

Miljø- og klimamæssig bæredygtighed

Vækstfonden ønsker at bidrage til at fremme national og global grøn omstilling. Vækstfonden forpligter sig til løbende at implementere tiltag, der kan bidrage til et mindre aftryk på klima og miljø fra Vækstfondens forretning, samt til at arbejde på at sætte måltal for reduktion i CO₂-aftryk både for porteføljen og for Vækstfonden som organisation.

Vækstfonden medvirker gennem finansieringer i regi af Danmarks Grønne Fremtidsfond og øvrige grønne finansieringsprodukter til at fremme grøn omstilling. Politik for finansiering/investering omfattet af Danmarks Grønne Fremtidsfond fastsætter rammerne for Vækstfondens finansieringer i regi af Danmarks Grønne Fremtidsfond, herunder kriterier for vurdering af grøn bæredygtighed.

Vækstfonden ønsker ikke at bidrage til væsentlige negative indvirkninger på klima og miljø ifm. Vækstfondens finansieringer og søger aktivt gennem sine forretninger at påvirke porteføljeselskaber i en mere bæredygtig retning. Vækstfonden forpligtiger sig endvidere til at tage hensyn til klima og miljø i indretning af kontorfaciliteter, indkøb mv.

Ansvarlige skatteforhold

For Vækstfonden er det afgørende, at samarbejdspartnere betaler den skat, som de er forpligtede til. Vækstfonden har nultolerance over for skattesnyd og accepterer ikke aggressiv skatteplanlægning. Vækstfonden støtter større åbenhed og dialog om tilgang til skat, herunder relevante internationale skatteinitiativer implementeret af EU og OECD, og yder ikke finansiering i lande på EU's skattelyste. Vækstfondens tilgang til skat er fastlagt i Vækstfondens *Politik for skat*, som er tilgængelig på Vækstfondens hjemmeside.

4. Eksklusion af specifikke aktiviteter

Vækstfonden har opstillet en negativliste med aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med Vækstfondens værdier, og som Vækstfonden derfor ikke yder finansiering til:

- Aktiviteter, der er ulovlige i de lande, hvor de udføres.
- Aktiviteter, herunder personer og enheder, der er omfattet af de til en hver tid gældende danske, EU og FN-sanktioner.²
- Fremstilling af tobaksvarer, e-cigaretter og nikotinprodukter.
- Kloning af mennesker til reproduktive formål.
- Produktion, oplagring eller handel med FN konventionsstridige våben.³
- Aktiviteter som kan anses for pornografi eller har relation til prostitution.
- Fiskeredskaber (f.eks. traditionel bundtrawl, bomtrawl, snurrevod og skrabere etc.) som er med til at udjævne havbunden, ødelægge strukturen og fjerne sårbare bunddyr og -planter.
- Fossile råmaterialer omfattende fossilt fyrede kraftværker og aktiviteter, som har boring, undersøgelser, udvinding, raffinering og salg af råolie, naturgas og termisk kul eller lagring af fossile brændsler og understøttende infrastruktur (rørledninger mv.) som formål.

5. Tilgang til arbejdet med samfundsansvar

Vækstfonden arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed ud fra et proportionalitetsprincip. Vækstfonden har således fokus på de områder, hvor der er størst indvirkning på samfundet, og hvor anvendte ressourcer skaber de største forandringer. Det betyder i forhold til vores forretninger, at: 1) alle nye sager vurderes ud fra et samfundsansvarsperspektiv, mens risikoprofilering anvendes til at bestemme tyngden af due diligence; 2) det vurderede risikoniveau påvirker, hvor i Vækstfondens bevillingshierarki sagen beslattes, og 3) afbødning af risici og implementering af forbedringstiltag indskrives i aftalegrundlaget ud fra en væsentlighedsbetragtning. Som organisation og arbejdsplads arbejder Vækstfonden ud fra en væsentlighedsbetragtning og fokuserer indsatser, hvor betydningen er størst for Vækstfondens medarbejdere, samarbejdspartnere og det omkringliggende samfund.

² Link til: [Gældende sanktioner \(um.dk\)](#)

³ Link til: [The Convention on Certain Conventional Weapons – UNODA](#)

6. GOVERNANCE OG RAPPORTERING

Det er bestyrelsens ansvar at påse, at direktionen udarbejder og vedligeholder politikken samt sikrer, at politikken efterleves. Bestyrelsen modtager årligt politikken til godkendelse. Vækstfonden rapporterer årligt om sit arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed i Vækstfondens bæredygtighedsrapport samt i Vækstfondens årsrapport, der godkendes af bestyrelsen.

Bestyrelsen modtager desuden årligt status i forhold til og opdatering af Vækstfondens indvirkningsanalyse, der er en kortlægning af Vækstfondens risici for negativ indvirkning på menneskerettigheder, miljø og indsatsen mod korruption. Vækstfonden rapporterer desuden årligt til UN Global Compact og Principles for Responsible Investments (PRI).